

"ACCORDO DI INTEGRAZIONE E MODIFICA DEL CCNL PER I
DIPENDENTI DEGLI ENTI PREVIDENZIALI PRIVATI DEL 15
GENNAIO 2020

A seguito della richiesta di incontro ai sensi dell'art. 2.8 (Interpretazione autentica) del CCNL delle Organizzazioni sindacali firmatarie, è emerso come sono sorti contrasti interpretativi in ordine all'applicazione della disciplina sulle progressioni di livello nell'ambito della stessa Area, prevista dall'art. 45.

Dopo ampio confronto, le Parti firmatarie ritengono che si debbano effettuare le seguenti integrazioni e modifiche al CCNL firmato il 15 gennaio del 2020.

I criteri ostativi al passaggio di livello previsti dalle lett. a) e b) del secondo comma, si riferiscono alle anzianità maturate dopo il 1 gennaio 2020, restando fermi i criteri all'uopo previsti dal precedente c.c.n.l. per le anzianità maturate precedentemente.

Con riferimento alla previsione di cui alla lett. a) in base alla quale osta al passaggio di livello il "*Non aver ottemperato a quanto disposto dall'art. 2104 del c.c.*" si concorda che tale previsione va intesa nel senso che versa in tale situazione il dipendente che sia incorso in infrazioni disciplinari per condotte che hanno dato luogo, nel corso di due anni consecutivi, alla applicazione di almeno 2 sanzioni più gravi del rimprovero verbale ovvero ad almeno una

sanzione più grave della multa. In tal caso, l'anzianità di servizio di cui alla tabella B, sarà incrementata di un anno."

Infine, con riferimento all'ultimo comma dell'art. 2.16, esso è sostituito dal seguente:

"Laddove l'assenza costituisca un criterio di determinazione del premio di risultato, le assenze relative ai permessi sindacali di cui al presente CCNL non saranno considerate e ciò anche ai fini della valutazione di cui all'art. 45".

Le disposizioni di cui al presente Accordo entrano in vigore dal 6 agosto 2020.

Roma, li 05.08.2020

Le Parti

I Presidenti

Le OO.SS.

**"ACCORDO DI INTEGRAZIONE E MODIFICA DEL CCNL PER I
DIPENDENTI DEGLI ENTI PREVIDENZIALI PRIVATI DEL 15
GENNAIO 2020**

A seguito della richiesta di inasprimento al paragrafo 2.8
(Interpretazione autoritativa) del CCNL delle Organizzazioni sindacali
firmatarie, è emerso come sono emersi alcuni punti interpretati in
ordine all'applicazione delle discipline sulle promozioni di livello
nell'ambito della stessa Area, prevista dall'art. 46.

Dopo ampio confronto, le Parti firmatarie ritengono che si debbono
effettuare le seguenti integrazioni e modifiche al CCNL, articolo 8 15
gennaio del 2020,

I criteri relativi al passaggio di livello previsti dalle lett. a) e b)
del secondo comma, si riferiscono alla anzianità maturata dopo il 1
gennaio 2020, restando fermi i criteri all'uso previsti dal
precedente CCNL per le anzianità maturate precedentemente.

Con riferimento alla previsione di cui alla lett. a) in base alla
quale oltre al passaggio di livello il "Non aver ottenuto a quanto
disposto dall'art. 270 del d.l. n. 1" si concede che tale previsione va
intesa nel senso che versa in tale situazione il dipendente che sia
incorsi in infrazioni disciplinari per condotte che hanno dato luogo,
nel corso di due anni consecutivi, alla applicazione di almeno 2
sanzioni più gravi del rimprovero verbale ovvero ad almeno una



esistono più grave della multa. In tal caso, l'anzianità di servizio di cui si fa cenno al, sarà incrementata di un anno.

Infero, con riferimento all'ultimo comma dell'art. 2.16, esso è sceltuto dal seguente:

"Laddove l'anzianità costituisca un criterio di determinazione del premio di risultato, la anzianità relativa al personale sindacale di cui al presente CCNL, non saranno considerate e ciò anche al fini della valutazione di cui all'art. 49".

Le disposizioni di cui al presente Accordo entrano in vigore dal 9 agosto 2020.

Roma, il _____

Le Parti

I Presidenti

Le OO.SS.

CNRADO

CNAU-ROBANCE

CASA

CASSA NAZIONALE MANTOVANA

INARLASSA

CASSA RAGIONIERI

ENPAB

ENPACL

IL PRESIDENTE

ENPAU

EPPI

INPSI

CASAGE SALUTE

FONDAZIONE EN P.A.I.A.
SPERIMENTAZIONE DEI DIRITTI
E RESPONSABILITÀ ASSICURATIVE
Cassa di Roma



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]